RANCANGAN APLIKASI PERHITUNGAN TUNJANGAN KINERJA PADA LINGKUNGAN KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA JAMBI

# Sri Mulyati1, Darex Susanto2, Andika Junial Perkasa3

1,2,&3Universitas Nurdin Hamzah, Jambi

e-mail:1mulyati.sri52@gmail.com2rexsamoy@gmail.com3andikajp06@gmail.com

***Abstract -*** *Along with the implementation of bureaucratic reform, in order to improve the performance of civil servants in the environment of the Ministry of Law and Human Right, it is necessary to provide performace allowances outside of the monthly salary. The allowence amount is not fixed which should be based on the employees'grade and performances.Therefore, the calculation of the allowence is very essential and should be done accurately.The performance allowance indicates the effectiveness of employees working performances including their punctuality to the office.Regarding to this matter,there should be abreak through in creating applications thatwill be able to assist the employees workload in the environment of the Regional Office of the Ministry of Law and Human Rights Jambi. It is hoped that the application could help in managing data and reporting the calculation of performance allowances effectively.*

***Keywords****:PerformanceAllowance,MySQL, GoLang,Flutter*

# PENDAHULUAN

* 1. **LatarBelakang**

Seiring dengan dilaksanakannya reformasi birokrasi,maka dalam Upaya peningkatan kinerja pegawai di lingkungan Kementerian Hukum dan HAM,perlu diberikan tunjangan kinerja yang dibayarkan diluar gaji yang mana besarannya sesuai grade dan pembayarannya tidak tetap nominalnya yang berdasarkan kinerja pegawai,oleh karena itu Perhitungan Tunjangan Kinerja ini sangat penting yang mana tunjangan kinerja ini harus benar-benar dihitung secara akurat, karena dari pembayaran tunjangan kinerja ini kita bisa melihat pegawai yang benar-benar sudah melaksanakan kinerjanya secara tepat dan selalu hadir tepat waktu dalam bekerja.

Untuk ruang lingkup Kementerian Hukum dan HAM khususnya di Sub bagian pelaporan keuangan dan Barang Milik Negara Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Jambi terdapat tugas dan fungsi (tusi) pembayaran gaji dan tunjangan kinerja pegawai,yang mana untuk pembayaran tunjangan kinerja ini telah diatur dalam perpresNo.130 tahun 2017 tentang tunjangan kinerja pegawai dalam lingkungan Kementerian Hukum dan HAM dan Peraturan Menteri Hukum dan HAM RI no.22 tahun 2022 tentang perubahan atas peraturan Menteri Hukum dan HAM no.10 tahun 2021 tentang pelaksanaan pemberian tunjangan kinerja Kementerian Hukum dan HAM.

Menanggapi hal tersebut diatas di perlukan suatu terobosan salah satunya dengan membuat sesuatu aplikasi dalam rangka untuk membantu beban kerja petugas/pegawai pada lingkungan Kantor

Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Jambi dalam mengelola data dan pelaporan perhitungan tunjangan kinerja secara efektif, efisien dan akuntabel, oleh karena itu penulis mencoba merancang aplikasi yang dituangkan dalam laporan Penelitian dengan Judul “Rancangan Aplikasi Perhitungan Tunjangan Kinerja (PETUKIN) pada Lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Jambi”.Dalam pembuatan aplikasi ini dirancang berbasis clien/ server yang dapat diakses melalui web sehingga pegawai yang memiliki akses ke aplikasi dapat menggunakannya secara optimal.

# PerumusanMasalah

Berdasarkan penjelasan latar belakang di atas, maka dapat dirumuskan masalah yang timbul yaitu, bagaimana membuat dan merancang suatu aplikasi yang dapat mengelola data dan menampilkan laporan perhitungan tunjagan kinerja pada lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Jambi?

# Tujuan Penelitian

* + 1. Terwujudnya pengelolaan data dan pelaporan tunjagan kenerja secara efektif, efisien, akuntabel dan mudah diakses bagi Petugas/Pegawai pada lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Jambi;
		2. Mempermudah tugas dan fungsi pegawai dalam mengelola data serta membuat laporan tunjangan kinerja pada lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Jambi.

# Manfaat Penelitian

* + 1. Membantu pihak bagian Administrasi dalam merekap tunjangan kinerja;
		2. Meminimalisir kesalahan dalam merekap data tunjangan kinerja;
		3. Menambah wawasan bagi pembaca dan penulis dalam bidang system informasi.

# Metode Penelitian

Metode penelitian ini dilakukan dengan metode *Prototype* dimana metode ini dibangun melalui beberapa *tool* pengembangan untuk menyederhanakan proses :

* + 1. Identifikasi Kebutuhan

Penulis mengumpulkan informasi awal tentang kebutuhan sistem yang didapat dari Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Jambi.

* + 1. Tahap Perancangan

Membuat desain berdasarkan kebutuhan yang telah diindentifikasi yang mencakup antarmuka pengguna dan struktur dasar sistem tanpa detail yang kompleks dan melakukan proses pengembangan.

* + 1. Tahap Evaluasi

Menyerahkan prototipe kepada pengguna untuk diuji dan dievaluasi. Pengguna memberikan umpan balik tentang apakah prototipe sudah memenuhi kebutuhan mereka atau memerlukan perubahan

* + 1. Penyempurnaan Prototipe dan Pengembangan Sistem Akhir

Berdasarkan umpan balik, dilakukanlah revisi dan penyempurnaan pada protipe. Setelah prototipe disetujui, pengembang menggunakan prototipe sebagai dasar untuk membangun sistem akhir.

* + 1. Pengujian dan Implementasi

Melakukan pengujian akhir pada sistem untuk memastikan bahwa semua fitur berfungsi sesuai spesifikasi.

* + 1. Pemeliharaan.

Sistem harus dipantau untuk memastikan kinerjanya optimal.

# TINJAUANPUSTAKA

* 1. **Tunjangan Kinerja**

Merujuk pada aturan yang ada, tunjangan kinerja adalah tunjangan yang diberikan kepada pegawai untuk meningkatkan kesejahteraan yang pelaksanaannya sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 130 Tahun 2017 tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia.Tunjangan kinerja merupakan fungsi dari keberhasilan pelaksanaan reformasi birokrasi atas dasar kinerja yang telah dicapai oleh seorang individu pegawai.

# Aplikasi

Pengertian aplikasi secara umum adalah alat terapan yang difungsikan secara khusus dan terpadu sesuai kemampuan yang dimilikinya, aplikasi merupakan suatu perangkat komputer yang siap pakai bagi pengguna. (Hartono,Jogiyanto.2020)

# HASILDAN PEMBAHASAN

* 1. **Analisa Sistem**

Analisa sistem diperlukan untuk menganalisa sistem yang sedang berjalan guna mencari indikasi dan potensi dari subsistem yang bisa diciptakan atau revisi,dan mendefinisikan kebutuhan komponen-komponen sistem.

# SistemYang SedangBerjalan

Selama ini proses pelaporan Perhitungan Tunjangan Kinerja dilakukan secara manual, dalam artian pembuatan laporan dimaksud tidak menggunakan Sistem Aplikasi Pengolah Data. Seluruh Satuan Kerja masih memproses perhitungan dan perekapan data tunjangan kinerja menggunakan Microsoft Office Excel.

Satuan kerja mengirim data laporan kebutuhan tunjangan kinerja ke Kantor Wilayah melalui email tunjangan kinerja Kantor Wilayah.Laporan terdiri dari beberapa dokumen yang sudah ditanda tangan oleh Kepala Kantor serta fileexcel untuk Operator Wilayah mengkompilasi atau menggabungkan laporan data seluruh satuan kerja.Proses penggabungan data yang dilakukan oleh Operator Wilayah juga masih manual yaitu menggunakan Microsoft Office Excel, Proses tersebut dinilai masih tidak efektif dan efisien karena membutuhkan waktu yang cukup lama.

# Sistem Yang Diusulkan

Berdasarkan analisa terhadap sistem yang berjalan, maka diusulkan suatu sistem yang mampu mengatasi permasalahan dalam proses pelaporan perhitungan tunjangan kinerja pada lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Jambi.Sistem ini diberi nama aplikasi Perhitungan Tunjangan Kinerja pada Lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Jambi yang disingkat dengan nama Petukin.

# Diagram Konteks

Diagram Kontek disebut juga Data Flow Diagram Level 0 yang menggambarkan dasar dari keseluruhan Sistem atau proses yang dianalisis atau dimodelkan.Gambaran atas rancangan sistem Perhitungan tunjangan kinerja yang diberi nama aplikasi Petukin melalui Diagram Kontek berikut:

Gambar1.Diagram Konteks

# RancanganAplikasiProgram

Perancangan aplikasi program merupakan media penghubung antara satu sub sistem dengan sub sistem lainnya.Rancangan aplikasi yang dikembangkan berhubungan dengan aliran informasi dari satu subsistem ke yang lainnya, baik proses input, maupun output dari sistem. Adapun perancangan aplikasi terdiri dari:

* + 1. RancanganTabel

Rancangan tabel dalam sebuah *Dabatase Management System* (DBMS) menjadi faktor penting, karena file atau tabel ini nantinya berfungsi untuk menampung semua data sebelum diolah menjadi sebuah informasi yang menjadi keluaran (*output*).

* + 1. Rancangan Antarmuka

*Interface* ini digunakan untuk menghubungkan dan membaca database perhitungan tunjangan kinerja, dimana data yang dibutuhkan adalah data pegawai, kelas jabatan (*grade*) dan data pemotongan tunjangan kinerja

* + 1. Rancangan Laporan

Rancangan ini bertujuan untuk membuat laporan perhitungan tunjangan kinerja sesuai dengan periode laporan.

* + 1. Rancangan Menu

Rancangan menu, merupakan kendali program dalam proses pengaliran data perhitungan tunjangan kinerja ke sebuah laporan.Pada rancangan menu penggunaan hak akses dikendalikan oleh sebuah proses login dengan tujuan hanya petugas/pegawai yang diberi akses dan yang mempunyai kendali terhadap keluar masuknya data.

Rancangan antar muka merupakan rancangan desain sistem yang akan digunakan untuk proses input data. Adapun bentuk rancangan input adalah sebagai berikut:

* + - 1. Rancangan Login

*Form login* berfungsi sebagai pengaksesan aplikasi dengan memasukkan username dan password yang sudah ditentukan sebelumnya guna mendapatkan hak akses ke dalam aplikasi.

daftar dari seluruh pegawai yang adapada basis data Petukin.

DaftarPegawai

Tambah

NIP Nama Jabatan Gol

Jumlahhalaman

Perhitungan

Buat PerhitunganDaftarPegawaiSatuan KerjaMasterGradeUbahkatakunciKeluar

Administrator

PETUKIN

Gambar 4.Rancangan DaftarPegawai

1. Rancangan *form* Grade

Form tambah grade hanya dapat diakses oleh pengguna sebagai administrator, untuk basis data pembayaran tunjangan kinerja sesuai grade/kelas jabatan.

DaftarGrade

Tambah

Kelas Nominal Informasidiperbari

data

Jumlahhalaman

Perhitungan

Buat PerhitunganDaftarPegawaiSatuan KerjaMasterGradeUbahkatakunciKeluar

Administrator

PETUKIN

1. Data perhitungan

Tunjangan kinerja berfungsi sebagai penginputan data tunjangan kinerja yang dapat diakses oleh administrator dan pengguna.

BuatPerhitunganTunjanganKinerja

Bulan

Tahun

Buat

PemberitahuanPeriodetunjangankinerja

PerhitunganBuat PerhitunganDaftarPegawaiSatuan KerjaMasterGradeUbahkatakunciKeluar

AdministratordanUser

PETUKIN

PETUKIN

NamaPenguna

KataKunci

Masuk

Gambar 3. Rancangan Buat Data Perhitungan Tunjangan Kinerja

1. Rancangan Daftar Pegawai

Rancangan daftar pegawai yang hanya bisa diakses oleh Administrator, akan menampilkan data pegawai.

#

#

# *3.6 User Interface*

# *a. Tampilan Form Login*

# Tampilan form Login berguna untuk masuk ke aplikasi Petukin.

#

Gambar 6.Tampilan Form Login

1. **Tampilan Menu Utama**

Pada tampilan menu utama dibedakan menjadi dua fungsi yaitu tampilanmenu utama untuk administrator dan tampilan menu untuk operator Aplikasi Petukin.



Gambar7. Tampilan MenuUtama

1. **Tampilan Buat Perhitungan Tunjangan Kinerja**

Tampilan ini merupakan tampilan laman untuk membuat perhitungan tunjangan kinerja diperiode bulan berjalan.Pada laman ini juga akan ditampilkan perhitungan tunjangan kinerja yang telah dibuat disetiap periodenya. Disediakan juga tombol untuk membuat perhitungan kerja sesuai pilihan bulan dan tahun berjalan.Tampilan ini hanya dapat diakses oleh pengguna yang memiliki hak akses sebagai Administrator Aplikasi Petukin.

Gambar 8.Tampilan Buat Perhitungan Tunjangan Kinerja

1. **Tampilan Perhitungan Tunjangan Kinerja**

Tampilan ini merupakan tampilan daftar perhitungan tunjangan kinerja sesuai dengan periode bulan dipilih dan akan menampilkan data seluruh pegawai beserta isian untuk mengisi faktor pengurangan dari besaran tunjangan kinerjanya.



Gambar 9. Tampilan Perhitungan Tunjangan Kinerja

# PENUTUP

* 1. **Kesimpulan**
		1. Aplikasi Petukin yang dirancang hanya sebagai sarana pendukung bagi pihak Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Jambi dalam mengakses/mengelola data dan pelaporan perhitungan tunjangan kinerja secara efektif, efisien, dan akuntabel.
		2. Aplikasi Petukin ini mampu menyimpan data perhitungan tunjangan kinerja, dan menghasilkan keluaran berupa laporan perhitungan tunjangan kinerja sesuai periode yang telah diinput.
		3. Pengolahan data dengan komputerisasi akan mengurangi kesalahan manusia dalam melakukan penyimpanan data karena adanya validasi data.

# Saran

* + 1. Apabila aplikasi Petukin telah dibangun maka diperlukan pelatihan bagi pengguna untuk mengetahui tata cara penggunaan aplikasi Petukin, sehingga aplikasi ini dapat dipahami dengan baik

 dan benar

* + 1. Perlunya penyiapan penyusun ananggaran di Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Jambi yang diperuntukkan bagi Pembangunan, pengembangan maupun pemeliharaan sistemaplikasi Petukin, karena aplikasi Petukin membutuhkan web server
		2. Untuk dapat mengoptimalkan penggunaan aplikasi Petukin ini dapat diintegrasikan ke dalam Sistem Informasi Kepegawaian Kementerian Hukum dan HAM RI dimasa yang akan datang
		3. .

# DAFTARREFERENSI

Abdillah,Willy.2018.*MetodePenelitianTerpaduSistemInformasi*.Yogyakarta:Andi

Agung, Noval. 2017. *Dasar PemrogramanGolang*.Malang:NovalAgungPrayogo

Andriani,Anik., dkk. 2020. *SQL MySQL*.Yogyakarta:Graha Ilmu

Faulina,SriTita,dkk.2021.PenerapanMetode Waterfall padaAplikasiPemesananSoundsystemDanOrganTunggalJefri.JurnalInformatika dan Komputer (JIK),Vol.12.No.2,57-60

Flutter, https://flutter.dev/, diakses pada 26September2023pukul15.28WIB

Go,https://go.dev/,diaksespada26September2023pukul16.00WIB

Hartono,Jogiyanto.2020.*PengenalanKomputer*.Yogyakarta:Andi

Pailin,DanielB,dkk.2021.RancanganAplikasiMonitoringOnlineuntuk MeningkatkanPemeliharaanPrediktifpadaPLTD.JurnalSistemInformasiBisnis,Vol.1.

Raharjo,Budi.2021.*PemrogramanAndroidDenganFlutter*.Bandung:Informatika

RepublikIndonesia,2011.”*PeraturanMenteri PendayagunaanAparatur Negara dan ReformasiBirokrasi Nomor 63 Tahun 2011tentangPedomanPenataanSistemTunjanganKinerjaPegawaiNegeri*”.Jakarta

RepublikIndonesia,2017.“*PeraturanPresiden Nomor 130 Tahun 2017tentangTunjanganKinerjaPegawai”*.Jakarta:dalamLingkungan Kementerian HukumdanHAM

RepublikIndonesia,2017.“*PeraturanMenteriKeuanganNomor80/PMK.05/2017tentangTataCaraPembayaranTunjanganKinerja Pegawai*”. Jakarta: padaKementerianNegara/ Lembaga

RepublikIndonesia,2017.”*PeraturanMenteriKeuanganNomor33Tahun 2017 tentang PelaksanaanPemberianTunjanganKinerjabagiMenteridanPegawai*”.Jakarta:diLingkunganKementerianHukumdanHakAsasiManusia

RepublikIndonesia,2018.”*PeraturanMenteriHukumdanHAMNomor*

*30Tahun2018tentangOrganisasidanTataKerjaKantorWilayahKementerianHukum dan Hak Asasi Manusia”.*Jakarta:diLingkunganKementerianHukumdanHakAsasiManusia

RepublikIndonesia,2022.“*PeraturanMenteriHukumdan HAMNomor*

*22Tahun2022tentangPerubahan atas Peraturan*

*MenteriHukumdanHAMNomor*

*10Tahun2021tentangPelaksanaan PemberianTunjanganKinerjaKementerianHukum danHAM”*.Jakarta.

SasongkoA.,dkk.2020.*WebProgramming MembangunAplikasiMobileKolaborasiAntaraFlutter danCodeigniter*.Yogyakarta:Graha Ilmu

Setiyadi,Didik.2019.*SistemBasisDatadanSQL(StructuredQueryLanguage).*Jakarta:MitraWacana Media

Setyadi, Heribertus Ary., dkk. 2022. *SistemBasisDataTeoridanImplementasidiMySQL*.Yogyakarta:CVBudiUtama

Suhadi,MuhammadSapwan.,dkk.2023.*MemulaiPemrogramanGoPanduanMudahMenggunakanBahasaPemrogramanGolang*.Bandung:BukuPedia

# IDENTITASPENULIS

Nama :SriMulyati,M.Kom.

NIDN 1002057601

TTL : Pekanbaru, 02 Mei 1976Fungsional :Lektor(300kum)Pangkat/Gol:PenataTk.I/III.dAlamat :Jl.NusaIndahIINo.42

B.07,Kel.SimpangEmpatSipin,Kec. Telanaipura,Kota Jambi

Telepon 081366699660

Email :mulyati.sri52@gmail.com

Nama : Dr. Darex Susanto, M.Kom.NIDN 1022108201

TTL : Jambi, 22 Oktober 1982Fungsional :Lektor(200)Pangkat/Gol:PenataTk.I/III.d