

SISTEM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN DI PT.BBIP (BUKIT BARISAN INDAH PERMAI)) MENGGUNAKAN METODE PROFILE MACHING

Yeni Nurjani, M.Kom¹⁾ dan Devi Putriani²⁾

¹⁾ Dosen STMIK Nurdin Hamzah, Jambi 36121

²⁾ Mahasiswa STMIK Nurdin Hamzah, Jambi 36121

email: yeninurjani@gmail.com

Abstract - Growing information technology as it is today, it is encouraging the emergence of information technology devices it is often associated with the development of computers that the more days undergoing significant change, resulting in an information system. One way to build a system of hiring decision makers at PT. BBIP using the Profile Matching. At the PT. BBIP, recruitment still manually with the assessment of the applicant's done one by one, so it takes a long time to make decisions. With the development of the information technology world, it is necessary to program applications that are localized for determining the assessment in decision making recruitment so as to provide time efficiency and effectiveness in selecting applicants at PT. BBIP. This study was developed in PT. BBIP Jambi. This system dikembangkan the programming language Visual Basic 6.0 and database Ms. Access as for data input is applicant data, assessment data, the data gap, the data weighting and data perbandingan. The input data will be processed and produce output reports applicant data and report the results of assessment of applicants that can be used to determine applicants who deserved to be an employee at PT. BBIP

Keyword: Decision Making System, Recruitment, Profile Matching, Visual Basic 6.0, Ms. Access

I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Semakin berkembang teknologi informasi seperti sekarang ini, sangat mendorong munculnya perangkat-perangkat teknologi informasi hal ini seringkali dikaitkan dengan perkembangan komputer yang kian hari mengalami perubahan yang signifikan, sehingga menghasilkan sebuah sistem informasi. Hal ini juga bisa dikaitkan dengan kebutuhan manusia akan sebuah teknologi sistem komputer untuk memudahkan sebuah pekerjaan, kemajuan ini telah mendorong manusia untuk berusaha mengatasi segala permasalahan yang timbul disekitarnya terutama dalam pengolahan data. Pemrosesan basis data tidak hanya mempercepat dalam memperoleh informasi tetapi juga dapat meningkatkan pelayanan kepada konsumen sehingga efektifitas waktu dapat dimaksimalkan.

PT.BBIP (Bukit Barisan Indah Permai) yang terletak di bukit KM 46 kabupaten muaro jambi ini merupakan perusahaan perkebunan kelapa sawit yang bergerak dibidang pertanian di PT BBIP (Bukit Barisan Indah Permai) ini masih kurang efisien dalam penerimaan karyawan barunya dikarenakan belum adanya sistem pengambilan keputusan yang dapat mempermudah dalam menseleksi karyawan baru.

Kelapa sawit merupakan salah satu jenis tanaman perkebunan yang menduduki posisi terpenting di sektor pertanian hal ini dikarenakan kelapa sawit mampu menghasilkan nilai ekonomi terbesar perhektarnya jika dibandingkan dengan tanaman penghasil minyak atau lemak lainnya.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalahnya adalah bagaimana membangun sistem pengambil keputusan untuk penerimaan karyawan di PT.BBIP dengan menggunakan metode profile matching?

1.3. Tujuan dan Manfaat

1.3.1. Tujuan Penelitian

Membangun sistem pengambil keputusan untuk penerimaan karyawan baru di PT.BBIP agar dapat membantu pihak PT.BBIP dalam proses seleksi penerimaan karyawan baru dengan lebih efisien dan akurat.

1.3.2. Manfaat Penelitian

1. Menimalisir dan mengefisienkan waktu dalam penerimaan karyawan baru.
2. Memudahkan dalam menentukan pelamar yang layak untuk diterima menjadi karyawan .
3. Dapat menciptakan sebuah sistem pengambilan keputusan yang dapat digunakan oleh perusahaan agar lebih efisien dalam penerimaan karyawan.
4. Sebagai referensi untuk mengembangkan aplikasi lainnya dengan menggunakan visual basic 6.0

II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Definisi Sistem Pendukung Keputusan

Sistem Pendukung Keputusan (SPK) merupakan hasil pemecahan masalah yang harus berdasarkan logika dan pertimbangan, penetapan alternatif terbaik, harus mendekati tujuan yang ditetapkan dan memperhatikan hal-hal seperti logika, realitas,, rasional dan pragmatis.

Sedangkan Decision Support System (DSS) adalah bagian dari sistem informasi berbasis komputer termasuk sistem berbasis pengetahuan yang dipakai untuk pengambilan keputusan dalam suatu organisasi. Dapat juga dikatakan sebagai sistem komputer yang mengolah data menjadi informasi untuk mengambil keputusan dari masalah yang spesifik.

2.2 Definisi Profile Maching

Adalah sebuah mekanisme pengambilan keputusan dengan mengasumsikan bahwa terdapat tingkat variabel prediktor yang ideal yang harus dipenuhi oleh subyek yang diteliti, bukannya tingkat minimal yang harus dipenuhi atau dilewati.

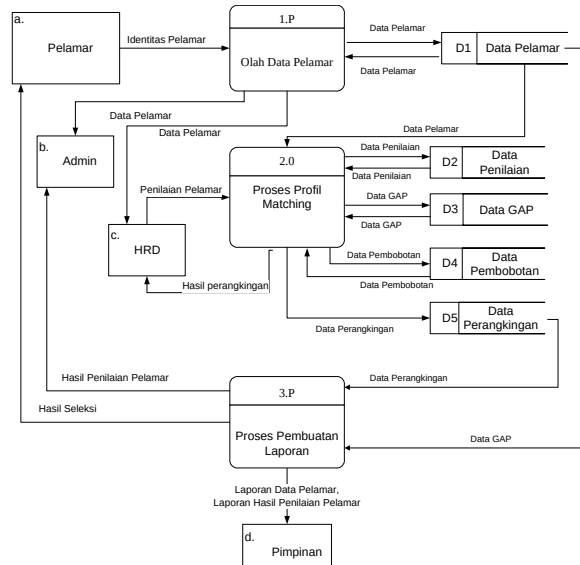
Contoh penerepannya :

- ✚ Evaluasi kinerja karyawan untuk promosi jabatan
- ✚ Manajemen *football player*
- ✚ Penerima beasiswa yang layak
- ✚ Seleksi karyawan baru
- ✚ dan lain-lain

III. PEMBAHASAN

3.1 Data Flow Diagram (DFD)

Pada metode perancangan ini digunakan DFD (*data flow diagram*) untuk menggambarkan suatu sistem yang baru akan dikembangkan secara logika tanpa mempertimbangkan lingkungan fisik dimana data tersebut mengalir. DFD merupakan alat yang populer, karena dapat menggambarkan arus data didalam sistem dengan struktur yang jelas. Dengan menggambarkan DFD ini dapat dilihat hubungan suatu entity lainnya dengan bentuk informasi, baik berupa masukan maupun keluaran dalam proses informasi tersebut.



Gambar 3.1 DFD Level 0

Pada gambar diatas terdapat 3 kesatuan luar yang berperan dalam aplikasi ini. Yaitu: Admin sebagai pengolah aplikasi yang di bangun, Pelamar sebagai objek yang dinilai, HRD sebagai orang yang menggunakan aplikasi yang dibangun dan Pimpinan sebagai orang yang mengesahkan dan menerima laporan.

3.2 Hasil Implementasi

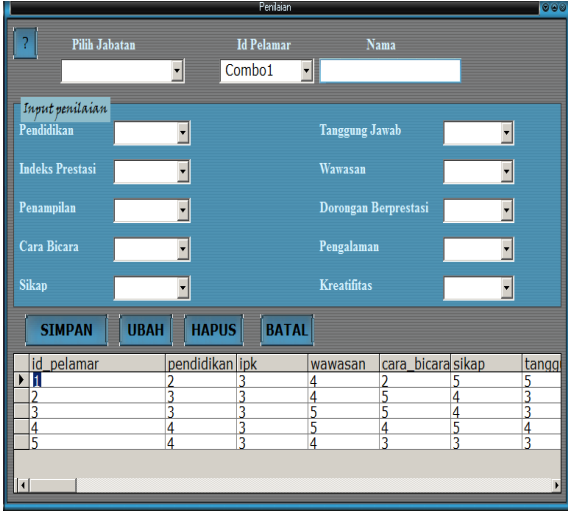
Pada bagian ini berisi tentang implementasi program aplikasi yang telah dirancang sebelumnya dan diharapkan dapat sesuai dengan yang dikehendaki oleh pengguna/admin maupun pihak HRD pada PT. Bukit Barisan Indah Permai dalam menilai dan menentukan kelayakan pelamar untuk dijadikan karyawan, adapun hasil dari implementasi perangkat lunak adalah sebagai berikut :

1. Tampilan Form Pelamar

id_pelamar	nama	jk	tgl_lahir	alamat
4	hamdi	LAKI-LAKI	10/10/1990	il. ray
5	devi	PEREMPUAN	10/10/1994	il. se
1	tuki	LAKI-LAKI	20/10/1990	il. kar
2	john	LAKI-LAKI	10/02/1992	il. bay
3	kholrul	LAKI-LAKI	25/02/1990	il. bay

Gambar 3.2 Implementasi Form Pelamar

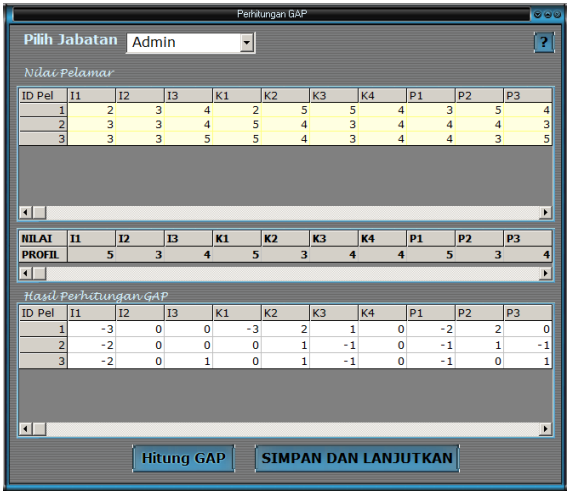
2. Tampilan Form Penilaian



Id Pelamar	pendidikan	ipk	wawasan	cara_bicara	sikap	tangg
1	2	3	4	2	5	5
2	3	3	4	5	4	3
3	3	3	5	5	4	3
4	4	3	5	4	5	4
5	4	3	4	3	3	3

Gambar 3.3 Implementasi Form Penilaian

3. Tampilan Form Perhitungan GAP



ID Pel	I1	I2	I3	K1	K2	K3	K4	P1	P2	P3
1	2	3	4	2	5	4	3	5	4	4
2	3	3	4	5	4	3	4	4	4	3
3	3	3	5	5	4	3	4	4	3	5

Nilai	I1	I2	I3	K1	K2	K3	K4	P1	P2	P3
PROFIL	5	3	4	5	3	4	4	5	3	4

ID Pel	I1	I2	I3	K1	K2	K3	K4	P1	P2	P3
1	-3	0	0	-3	2	1	0	-2	2	0
2	-2	0	0	0	1	-1	0	-1	1	-1
3	-2	0	1	0	1	-1	0	-1	0	1

Gambar 3.4 Implementasi Perhitungan GAP

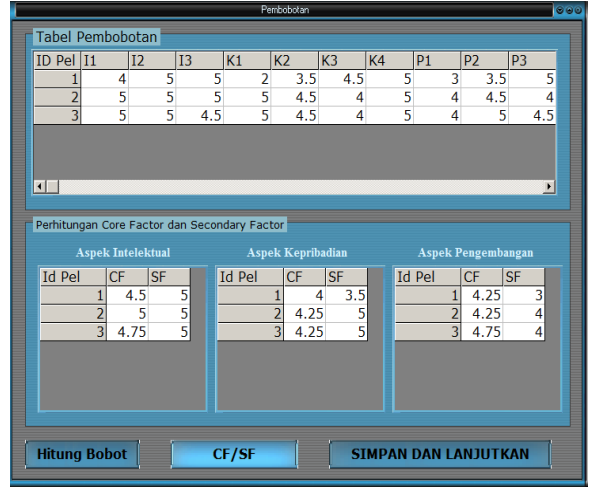
4. Tampilan Form pembobotan



Id Pelamar	Nama	Intelektual	Kepribadian	Pengembangan	Total
1	juki	4.7	3.8	3.75	4.145
2	john	5	4.55	4.15	4.61
3	khoirul	4.85	4.55	4.45	4.64

Gambar 3.5 Implementasi Form Pembobotan

5. Tampilan Form Perrangkingan



ID Pel	I1	I2	I3	K1	K2	K3	K4	P1	P2	P3
1	4	5	5	2	3.5	4.5	5	3	3.5	5
2	5	5	5	5	4.5	4	5	4	4.5	4
3	5	5	4.5	5	4.5	4	5	4	5	4.5

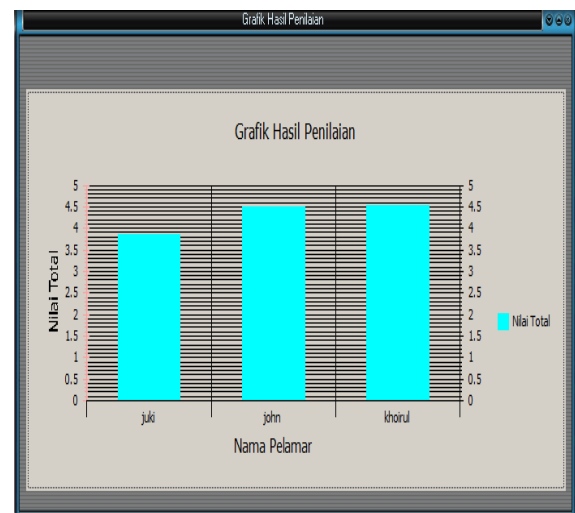
Id Pel	CF	SF
1	4.5	5
2	5	5
3	4.75	5

Id Pel	CF	SF
1	4	3.5
2	4.25	5
3	4.25	5

Id Pel	CF	SF
1	4.25	3
2	4.25	4
3	4.75	4

Gambar 5.7 Implementasi Form Perangkingan

6. Tampilan grafik Laporan



Gambar 5.8 Implementasi Form Grafik Laporan

IV. KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Maka dapat disimpulkan hasil implementasi dari pembuatan Sistem Pengambil keputusan penerimaan karyawan pada PT. Bukit Barisan Indah Permai (BBIP) secara umum dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Sistem Penerimaan Karyawan Pada PT. Bukit Barisan Indah Permai (BBIP) yang telah digunakan atau yang sedang berjalan yaitu masih menggunakan sistem manual yang menggunakan ATK serta sudah terkomputerisasi namun hanya menggunakan Microsoft word, dan excel.
2. Untuk Mempersentasikan seluruh data pelamar maupun hasil dari interview masih menggunakan Microsoft word maupun excel.
3. Pihak HRD PT. Bukit Barisan Indah Permai (BBIP) dalam menyeleksi pelamar untuk

diterima sebagai karyawan tentu masih menggunakan sistem intervie.

4.2 Saran

Adapun saran-saran yang dapat dikemukakan dalam Sistem Pengambil Keputusan Penerimaan Karyawan Pada PT. Bukit Barisan Indah Permai (BBIP) menggunakan metode *profil matching* agar dapat dikembangkan menjadi lebih baik lagi kedepannya adalah sebagai berikut :

1. Aplikasi ini masih bisa dikembangkan menjadi lebih baik dari segi desain dan tampilan yang lebih menarik agar dapat memberi kemudahan dan kenyamanan dalam penggunaan aplikasi ini sehingga informasi yang didapatkan oleh pengguna menjadi sangat bermanfaat.
2. *Profil Matching* tidak membahas tentang keamanan sistem, oleh karena itu diharapkan dapat dikembangkan dengan menambah sistem keamanan data dengan menggunakan metode keamanan atau enkripsi data yang berhubungan dengan keamanan data.
3. Melakukan pemeliharaan program secara berkala, agar sistem yang dirancang dapat digunakan dengan baik. Hal ini harus dilakukan untuk menjaga agar tidak terjadi kesalahan dalam penyimpanan data yang berimbas pada tidak baiknya dari segi data dan informasi.
4. Sistem Pengambil Keputusan Penerimaan Karyawan Pada PT. Bukit Barisan Indah Permai (BBIP) dapat dibangun dengan baik menggunakan aplikasi Microsoft Visual Basic 6.0 dengan *database* Ms. Access sebagai media penyimpanan datanya.
5. Sistem Pengambil Keputusan Penerimaan Karyawan Pada PT. Bukit Barisan Indah Permai (BBIP) bersifat interaktif sehingga memudahkan pengguna khususnya pihak Admin pada PT. BBIP untuk mengolah data pelamar dan memproses perhitungan penilaian pelamar.
6. Sistem Pengambil Keputusan Penerimaan Karyawan Pada PT. Bukit Barisan Indah Permai (BBIP) ini memberi kemudahan dalam mengambil keputusan untuk menyeleksi pelamar yang layak diterima sebagai karyawan sehingga dapat memberikan efisiensi waktu dan biaya untuk menentukan penerimaan karyawan serta

dapat lebih meminimalisir kesalahan yang disebabkan oleh kesalahan manusia (*Human Error*).

7. Program ini telah menghasilkan laporan-laporan berupa data pelamar dan laporan hasil penilaian pelamar sehingga memberikan kemudahan bagi pihak HRD PT. Bukit Barisan Indah Permai (BBIP) dalam menyeleksi pelamar untuk diterima sebagai karyawan.

DAFTAR REFERENSI

- Basuki, Achmad. *Algoritma Pemrograman 2 menggunakan Visual Basic 6.0*. Surabaya, 2006.
- Nurjani, Yeni. 2014. *Modul Kuliah Analisa Dan Perancangan Sistem Informasi*. Jambi : Program Studi Teknik Informatika STMIK Nurdin Hamzah. 2014.
- Simorangkir, Lucy. *Modul Metode Penelitian Edisi 4*. Jambi 2015.
- Wahyuning, Astuty Reny. *Handout Sistem Basis Data dan Praktikum Sistem Basis Data*. Jambi 2013.

IDENTITAS PENULIS 1

Nama : Yeni Nurjani, M.Kom
 TTL : Jambi, 16 Juni 1972
 Alamat : Jl. Sulawesi No. 57 Rt.19/03 Kel.
 Lebak Bandung
 NIK/NIDN : 97.009/1016067203
 Pangkat/Gol : Lektor / IIIc
 Pend Terakhir : S2 Tehnik Informatika
 Bid. Keahlian : Ilmu Komputer