

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK MENENTUKAN PENYELEKSIAN CALON KARYAWAN PADA PT.WKS MENGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING*

Afrizal¹, Budi Santoso²

¹Dosen Tetap Universitas Nurdin Hamzah Jambi, Jambi 36121

²Mahasiswa Universitas Nurdin Hamzah Jambi

E-mail : afrizal671@yahoo.co.id

Abstract - PT. Wirakarya Sakti (WKS) is a company that produces timber from plantations that are prepared to be managed as industrial materials for factories. Where is PT. Wirakarya Sakti grows quality wood that has been selected, in the process of planting or collecting until harvest. This Decision Support System (SPK) application uses the profile matching method which was created to assist PT. Wirakarya Sakti in conducting the best employee assessment process by considering intelligence, work attitude and behavior. The purpose of this research is to make it easier and easier to select prospective employees by getting the best employees. The process of this application where prospective employees only need to take part in interviews and tests by getting scores and processed by ranking the target value from the calculation (SPK) with the profile matching method. Input data is employee data generated from the achievement value of prospective employees while the output is in the form of employee ranking reports. This application is made using the PHP Framework Igniter script and uses a MySQL database.

Keywords: Decision Support System; Employees; Profile Matching; MySQL; PHP.

I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian

Setiap kantor memerlukan karyawan sebagai tenaga yang menjalankan setiap aktifitas yang ada dalam sebuah organisasi kantor. Karyawan merupakan aset terpenting yang memiliki pengaruh sangat besar dalam mencapai kesuksesan. Pada kantor PT.Wirakarya Sakti (WKS) ini melakukan proses penerimaan karyawan yang diadakan setiap periodenya, dimana pihak kantor menerima anggota karyawan baru yang akan diseleksi melalui tahap-tahap yang telah berjalan selama ini dengan proses dimana calon karyawan atau pelamar kerja menyerahkan dokumen masing-masing, lalu pihak penyeleksi melaksanakan dengan proses pertimbangan diantaranya ijazah terakhir, surat keterangan kerja, penampilan dan fisik, kemudian di teruskan dengan wawancara dan juga setiap calon karyawan akan diuji atau pun di test sebagai bahan pertimbangan guna mendapatkan penilaian.

Sistem Pendukung Keputusan (SPK) yang memungkinkan pengguna untuk melakukan pengambilan keputusan dengan lebih cermat dan cepat. SPK di sini diharapkan mampu membantu penentuan dalam tahapan pemilihan calon karyawan baru apakah layak di terima atau tidak dengan menggunakan metode profile matching. Proses yang akan dilakukan pelamar adalah memenuhi syarat ketentuan seperti 1. Kesehatan 2. Riwayat Pendidikan 3.surat keterangan kerja 4. Penampilan dan fisik 5. Tes tertulis, wawancara, kemudian juga

yang meliputi, kecepatan kerja, target kerja, kedisiplinan dalam bekerja.

Dengan adanya banyak kekeliruan maupun kesalahan tersebut tentunya sangat membuka pemikiran selaku penulis yang tertarik melakukan rancangan program ini.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian permasalahan di atas dapat diketahui bahwa permasalahan yang terjadi yaitu : Bagaimana membuat aplikasi Sistem Pendukung Keputusan untuk menentukan penyeleksian calon karyawan pada PT.WKS menggunakan metode *profile matching*?

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah agar penulis mendapat keperluan data-data dan bisa memahami serta mengetahui hal-hal apa saja yang terjadi dalam penyeleksian calon karyawan pada kantor PT. WKS, dan manfaatnya metode *profile matching* yang digunakan dapat dengan benar mengetahui kelayakan dalam penyeleksian karyawannya itu dengan nilai-nilai yang telah berhasil diperoleh dari kriteria masing-masing pelamar

II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Pengertian Sistem

Menurut Sunyoto, (2014:32), Sistem Informasi Manajemen (Perspektif Organisasi) mengemukakan pengertian sistem menurut beberapa pakar [1]. Menurut Gordon B. Davis yang dikutip dalam Sutabri (2012:6), Sistem bisa berupa abstrak atau fisik, Sistem yang abstrak adalah susunan gagasan-gagasan atau konsepsi yang teratur yang saling bergantung. Misalnya, sistem teologi adalah susunan yang teratur dari gagasan-gagasan tentang Tuhan, manusia, dan lain sebagainya. Sedangkan sistem yang bersifat fisik adalah serangkaian unsur yang berkerjasama untuk mencapai suatu tujuan [2].

2.2. Pengertian Pengambilan Keputusan

Menurut Sudrajat (2018:203) dalam Djahir dan Dewi mengatakan bahwa Keputusan merupakan rangkaian tindakan yang perlu diikuti dalam memecahkan masalah untuk menghindari atau mengurangi dampak negatif atau untuk memanfaatkan kesempatan. [3]

2.3. Pengertian Profile Matching

Profile Matching adalah suatu proses penghitungan yang mendefinisikan nilai minimum untuk setiap variable-variabel penilaian dan kemudian diberi bobot setiap variabelnya.

Menurut Handayani (2017:29) dalam berpendapat bahwa “Maksud dari pencocokan profil (*profile matching*) adalah sebuah mekanisme pengambilan keputusan dengan mengasumsikan bahwa terdapat tingkat variable prediktor yang ideal yang harus dimiliki oleh pelamar, bukannya tingkat minimal yang harus dipenuhi atau dilewati”. Dalam *profile matching*, dilakukan identifikasi terhadap kelompok karyawan yang baik maupun buruk. Para karyawan dalam kelompok tersebut diukur menggunakan beberapa kriteria penilaian. Jikalau pelaksana yang baik memperoleh skor yang berbeda dari pelaksana yang buruk atau sebuah karakteristik, maka variable tersebut berfaedah untuk memilih pelaksana yang baik. [4]

2.4. Website

Website adalah suatu halaman informasi yang disediakan melalui jalur internet sehingga bisa di akses seluruh dunia selama terkoneksi dengan jaringan internet.

Menurut Arief (2011:7) Web adalah salah satu aplikasi yang berisikan dokumen-dokumen multimedia (teks, gambar, suara, animasi, video) di dalamnya yang menggunakan protokol HTTP (*hypertext transfer protocol*) dan untuk

mengaksesnya menggunakan perangkat lunak yang disebut browser. [5]

2.5. HTML

HTML merupakan proses pertama yang umumnya dilakukan para web programmer. Setelah selesai mempelajari HTML, kita akan memiliki kemampuan untuk membuat sebuah halaman web statis (Adhi Prasetyo (2012:92). [6]

2.6. PHP

PHP adalah skrip yang dapat ditambahkan atau disisipkan ke dalam HTML. PHP banyak dipakai untuk pemrograman situs web dinamis. PHP dapat digunakan untuk membangun sebuah CMS.

Menurut Nugroho (2013:153) dalam bukunya yang berjudul “Dasar Pemrograman Web PHP-MySQL dengan Dreamweaver” menyatakan bahwa PHP adalah: (kepanjangannya; PHP *Hypertext Preprocessor*) itu bahasa pemrograman berbasis web. [7]

2.7. MySQL

MySQL adalah implementasi dari sistem manajemen basis data rasional (RDBMS) dan telah di percaya mengelola sistem dengan 40 buah database berisi 10.000 tabel dan 500 diantaranya memiliki 7 juta baris.

Menurut Arief (2011:151) MySQL adalah salah satu jenis database server yang sangat terkenal dan banyak digunakan untuk membangun aplikasi web yang menggunakan database sebagai sumber dan pengelolaan datanya. [5]

2.8. CodeIgniter

Menurut Rahmawati (2017:5), dalam bukunya yang berjudul “CodeIgniter Web Framework” menyatakan bahwa CodeIgniter adalah: Sebuah *framework* PHP dengan konsep MVC (*Model, View, Controller*) yang dapat memudahkan *developer* (pengembang) untuk membuat aplikasi web dengan cepat. Karena konsep MVC ini memisahkan antara query ke database (*Model*) dengan tampilan (*View*) serta logika pemrograman (*Controller*). [8]

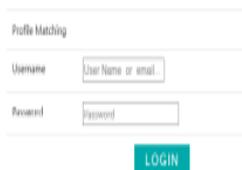
III. PEMBAHASAN

3.1. Implementasi

Berikut adalah implementasi dari Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Kelayakan Calon Karayawan Pada PT. Wirakarya Sakti Menggunakan Metode *Profile Matching*. Di harapkan dapat sesuai dengan apa yang diinginkan oleh admin, hasil rancangan tersebut adalah sebagai berikut :

1. Tampilan Login

Form login di gunakan proses pengisian nama pengguna admin (*user*), kata sandi (*password*) yang digunakan untuk melindungi keamanan dari hal-hal yang tidak diinginkan. *Username* dan *Password* harus sesuai karena jika salah memasukkan *username* dan *password* maka program tidak bisa dijalankan. Berikut ini adalah tampilan Login admin PT. WKS pada gambar 1 dibawah ini :



Gambar 1. Tampilan Login

2. Tampilan Menu Administrator

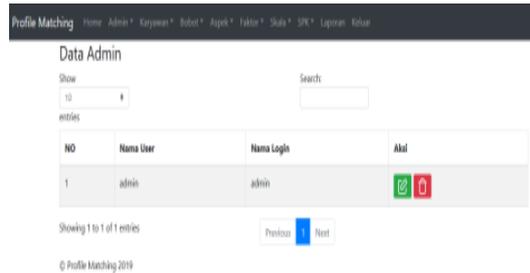
Form menu administrator merupakan form yang pertama kali ditampilkan dalam aplikasi ini, form ini merupakan sebuah form yang menampilkan atau sebagai pemanggil dan beberapa form ini dirancang secara khusus dan efisien agar pengguna mudah untuk mempelajari cara menjalankan program aplikasi ini. Adapun tampilan gambar menu administrator pada PT.WKS dapat dilihat gambar 2 dibawah ini :



Gambar 2. Tampilan Menu Admin

3. Tampilan Data Admin

Tampilan data admin ini berfungsi untuk menampilkan data dari data admin yang mengendalikan program. Adapun tampilannya data admin PT.WKS dapat dilihat pada gambar dibawah ini :



Gambar 3. Tampilan Data Admin

4. Tampilan Entri Admin

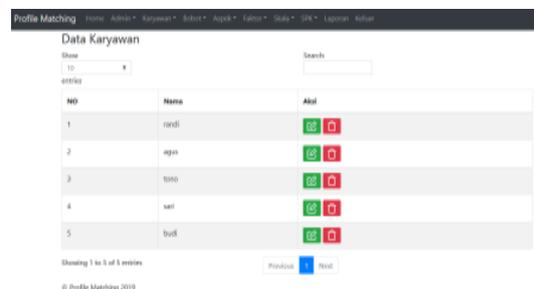
Rancangan entri admin berguna untuk menginput data admin yang bertugas pada PT.WKS.



Gambar 4. Tampilan Entri Admin

5. Tampilan Data Karyawan

Tampilan data karyawan untuk menampilkan nama peserta calon karyawan yang akan di seleksi pada PT.WKS sebagai berikut :



Gambar 5. Tampilan Data Karyawan

6. Tampilan Entri Karyawan

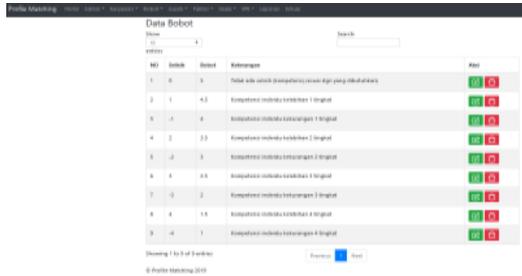
Tampilan entri karyawan berguna untuk menginput data-data calon karyawan yang melawar di PT.WKS.



Gambar 6. Tampilan Entri Karyawan

7. Tampilan Data Bobot

Tampilan data bobot berguna untuk menampilkan data-data bobot untuk penentuan kelayakan calon karyawan pada PT.WKS.



Gambar 7. Tampilan Data Bobot

8. Tampilan Entri Bobot

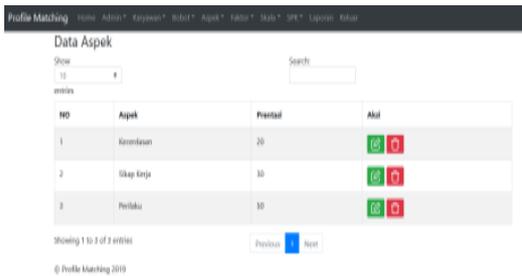
Tampilan entri bobot berguna untuk menginput data-data bobot untuk penentuan kelayakan calon karyawan pada PT.WKS.



Gambar 8. Tampilan Entri Bobot

9. Tampilan Data Aspek

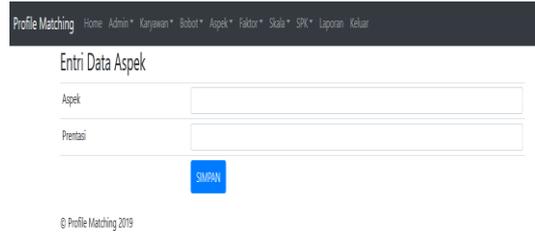
Tampilan data aspek berguna untuk menampilkan data-data aspek yang jadi penilaian penentuan kelayakan calon karyawan pada PT.WKS.



Gambar 9. Tampilan Data Aspek

10. Tampilan Entri Aspek

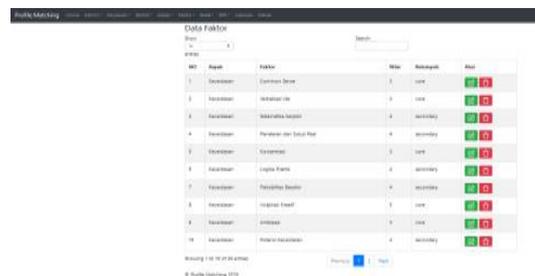
Tampilan entri aspek berguna untuk menampilkan data-data aspek yang mempengaruhi penentuan kelayakan calon karyawan pada PT.WKS.



Gambar 10. Tampilan Entri Aspek

11. Tampilan Data Faktor

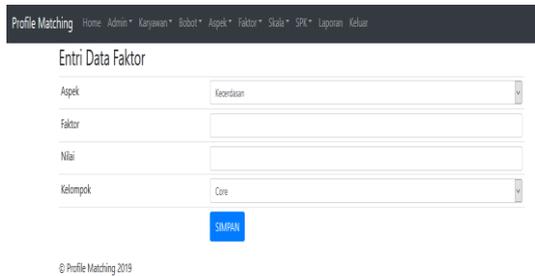
Tampilan data faktor berguna untuk menampilkan data-data faktor yang mempengaruhi penentuan kelayakan calon karyawan pada PT.WKS.



Gambar 11. Tampilan Data Faktor

12. Tampilan Entri Faktor

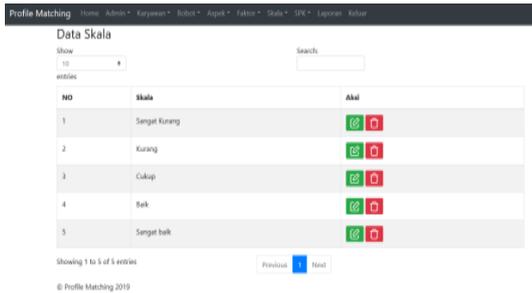
Tampilan entri faktor berguna untuk menginput data-data faktor yang mempengaruhi penentuan kelayakan calon karyawan pada PT.WKS.



Gambar 12. Tampilan Entri Faktor

13. Tampilan Data Skala

Tampilan data skala berguna untuk menampilkan data-data skala yang mempengaruhi penentuan kelayakan calon karyawan pada PT.WKS.



Gambar 13. Tampilan Data Skala

14. Tampilan Entri Skala

Tampilan entri skala berguna untuk menginput data skala yang mempengaruhi penentuan kelayakan calon karyawan pada PT.WKS.



Gambar 14. Tampilan Entri Skala

15. Tampilan Entri Data Test

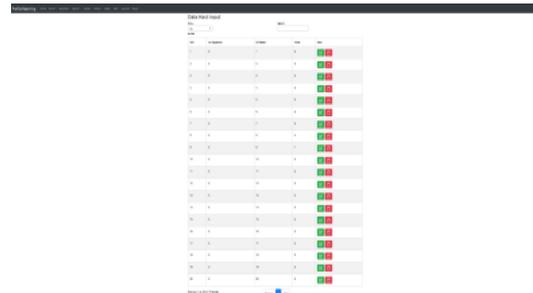
Tampilan entri data test ini berguna untuk menginput data-data seleksi calon karyawan di PT.WKS.



Gambar 15. Tampilan Entri Data Test

16. Tampilan Data Seleksi

Tampilan data seleksi berguna untuk menampilkan data-data seleksi calon karyawan di PT.WKS.



Gambar 3.16 Tampilan Data Seleksi

17. Tampilan Hasil Seleksi

Tampilan hasil seleksi berguna untuk menampilkan data-data hasil seleksi calon karyawan yang pertama di PT.WKS.



Gambar 17. Tampilan Hasil Skala

18. Tampilan Karyawan Terpilih

Tampilan karyawan terpilih berguna untuk menampilkan data-data calon karyawan yang paling layak dipilih untuk bekerja di PT.WKS.



Gambar 18. Tampilan Karyawan Terpilih

19. Laporan Hasil Seleksi Print Out

Laporan hasil seleksi dapat digunakan untuk melaporkan data-data semua hasil seleksi calon karyawan untuk pengambilan keputusan karyawan yang layak di terima berkerja di PT.WKS.



WIRAKARYA SAKTI(WKS)
Jl. H. H. Juanda No 14, Simpang II Sipi, Kec. Kota Baru, Kota Jambi, Jambi 36129 Telpom (0810) 527005

Laporan Hasil Seleksi 23/08/2019

No	Nama	Nj(Nilai Keardasan)	Ns(Nilai Sikap)	Np(Nilai Prilaku)	Hasil
1	wanan	5	5	5	5
2	sutaji	3,04	4,39	4,5	4,35
3	salimen	3,04	4,13	4,5	4,27
4	sandi	3,03	3,95	3,8	3,78

Jambi, 23-08-2019

Carly Hengah

Gambar 19. Laporan Hasil Seleksi Print Out

IV. PENUTUP

Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Kelayakan Calon Karyawan Pada PT. Wirakarya Sakti (WKS) Menggunakan Metode Profile Matching. Dengan demikian dapat dibangun dengan baik menggunakan bahasa pemrograman PHP dengan database MySQL, Website. Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Kelayakan Calon Karyawan dengan Metode Profile Matching ini dapat membantu petugas admin dalam mendokumentasi data-data calon karyawan yang telah diseleksi.

DAFTAR REFERENSI

- [1] Sunyoto, D. 2014. *“Sistem Informasi Manajemen”*. Yogyakarta: Center Of Academic Publising Service.
- [2] Sutabri, Tata. 2012. *“Analisa Sistem Informasi”*. Yogyakarta: Andi Offset.
- [3] Sudrajat. 2018. *“Pemilihan Pegawai Berprestasi Dengan Menggunakan Metode Profile Matching”*. Jurnal & Penerbit Teknik Informatika, Vol (03 No 01),Universitas Bina Sarana Informatika Jakarta, Indonesia.
- [4] Handayani. 2017. *“Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Berprestasi Dengan Metode Profile Matching Pada PT.Sarana Inti Persada (SIP)”*. Jurnal: Pilar Nusa Mandiri, Vol (13 No 01) Program Studi Manajemen Informatika.
- [5] Arief, M.Rudyanto. 2011. *“Pemrograman Web Dinamis Menggunakan PHP dan MYSQL”*. Yogyakarta : Andi.
- [6] Prasetio, Adhi. 2012. *“Buku Pintar Pemrograman Web”*. Jakarta: Mediakita.
- [7] Nugroho, Bunafit. 2013. *“Dasar Pemrograman Web PHP-MySQL dengan Dreamweaver”*. Yogyakarta: Gava Media.
- [8] Rahmawati. 2017. *“CodeIgniter Web FrameWork”*. Jakarta: Material Jaya.

IDENTITAS PENULIS

Nama : Ir.Afrizal,M.E
 TTL : Jambi/05-April-1972
 NIK/NIDN : 04.021 /1005047201
 Pend. Terakhir : S2 (Ekonomi Pembangunan)
 Bidang Keahlian : Ekonomi Pembangunan

Nama : Budi santoso
 Nim : 1501151
 Jurusan : Sistem Informasi